

令和 8 年 4 月 1 日

東京福祉バス株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、男女ともに働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8 年 4 月 1 日～令和 11 年 3 月 31 日まで

2. 内容

目標 1：管理職に占める女性労働者の割合を 40%に引き上げる

<対策>

- 令和 8 年 4 月～ 女性総合職新規雇用または登用の促進を計画・実施する
- 令和 9 年 4 月～ 社内促進委員会での振返りによる課題と対策実施
- 令和 10 年 4 月～ 新たな女性管理職を登用する

目標 2：有給休暇取得率の部署別格差の是正（全部署で取得率 90%以上）

<対策>

- 令和 8 年 4 月～ 前年度の有給休暇取得率の格差について精査し対策を立案
- 令和 9 年 4 月～ 実効性を検証し、未達の場合は新たな対策を立案する
- 令和 10 年 4 月～全部署において取得目標を達成する

以上